Vrijdag 31 januari 2014

Pedagogische studiedag VTI Deinze

Trappen Smet Zulte

Onder het – VTI (knipoog) – motto 'Wat we zelf doen, doen we beter' organiseerde onze directie alweer een kanjer van een pedagogische studiedag. In kleine groepjes verkennen alle leerkrachten in omliggende bedrijven de werkvloer van onze oud-leerlingen die er als arbeider, bediende, werfleider of manager aan het hoofd staan.

Ons groepje bezoekt Trappen Smet, een (derde generatie) familiehoutbedrijf in Zulte, gespecialiseerd in voornamelijk eiken en beuken trappen. Het bedrijf bestaat sedert 1991 en heeft intussen zo'n 50 werknemers in dienst.

We maken kennis met een gevarieerd en kwalitatief hoogstaand aanbod trappen. Trappen Smet staat in voor het ontwerp, de productie en de plaatsing. Sinds enige tijd leveren en plaatsen ze ook in het Verenigd Koninkrijk. Alle trapconstructies worden vervaardigd in een sterk geautomatiseerd atelier. We krijgen een rondleiding langsheen de diverse stadia die het vervaardigen van een trap doorloopt. We zien er heel wat werknemers en arbeiders aan het werk, allemaal mensen met een diploma Hout, TSO, BSO én BuSO. Walter Smet is van oordeel dat ook die mensen een kans moeten krijgen. Na een inloopperiode blijken zij vaak gedegen werkkrachten te zijn. 'De ingesteldheid en werkmotivatie zijn de belangrijkste pijlers', aldus Walter Smet, 'het enige wat ze moeten kunnen, is inzicht hebben in een tekening. De rest leren ze hier al doende of via een interne opleiding'.

Vol bewondering en trots dat dit onze leerlingen zijn die dagdagelijks op de een of andere manier op hun beurt zorg dragen voor ons, zetten we de terugweg naar school in voor het tweede deel van de studiedag…

Verslag : VHTA

Houtbedrijf Smets

Op een koude, grijze laatste januaridag bezochten we het houtbedrijf Smets te Zulte. Frank Courcelle, verantwoordelijk voor de planning, dienst-na-verkoop en de aanwervingen stond ons heel graag te woord en toonde ons alle hoeken en gaten van het bedrijf. Hij leidde ons rond in de ateliers, waar we merkten dat met hout werken echt wel technologisch is. Zaag-, frees- en spuitmachines werden bemand door gemotiveerd personeel dat zich voor één keer graag op de vingers liet kijken. Van dakconstructies en dakkapellen tot ramen, deuren en trappen, niets is te veel voor dit propere en mooi uitgebouwde bedrijf dat ondertussen 122 personeel tewerkstelt. Zelfs gepersonaliseerd werk laten ze niet aan zich voorbijgaan. We zagen onder andere een mooie replica van een oude voordeur waar één man al minstens 100 uren aan had gewerkt. Ook voor een op maat gemaakte keuken of badkamer kan je hier terecht. Op het einde van de rondleiding ontmoetten we nog even Firmin Smets, een van de stichters, die nog elke dag zijn bedrijf even goeiedag komt zeggen. Kortom, een bedrijfsbezoek dat in de smaak viel en voor herhaling vatbaar is!

Verslag : STEL

ABC Industrial Parts

Met een zestal collega's trokken wij richting Kruishoutem waar wij heel goed ontvangen werden in ABC industrial parts. De A staat voor Amelynck Thierry, de B voor Bauters Patrick en de C voor Caesters Wim. Zowel Thierry Amelynck als Patrick Bauters zijn oud-leerlingen die beiden de richting elektriciteit-elektronica volgden. Zij staan binnen het bedrijf in voor de technische leiding, terwijl Wim Caesters het commerciële luik voor zijn rekening neemt. Het is een zeer praktisch bedrijf maar alle medewerkers hebben verder gestudeerd, van Bachelor tot zelfs Burgerlijk Ingenieur.

ABC Industrial Parts is al meer dan een decennium gespecialiseerd in de herstelling van industriële elektronica tot op componenten-niveau. Ze herstellen o.a. printplaten, motorsturingen, operator panels, voedingen,… Het team gaat ook ter plaatse om bedrijven te assisteren en leveren met een eigen taxidienst zo snel mogelijk zodat de machinestilstand tot een minimum wordt herleid. Verder verkopen ze ook industriële elektronica: ze beschikken vooral over absolete, end-of-life en moeilijk te vinden onderdelen.

ABC industrial parts is gestart met drie mensen en bestaat nu uit een team van 30 mensen. Het bedrijf groeit nog steeds en er komen elk jaar nog mensen bij. Aangezien mensen met ervaring in deze sector moeilijk te vinden zijn, leidt het bedrijf zijn personeel zelf op. Schoolverlaters zijn hier dan ook welkom.

Verslag : BAKA

Lefibo

Na aankomst bij de firma LEFIBO werden wij onmiddellijk ontvangen door de zaakvoerder Steven Ide, tevens oud-leerling van onze school. Steven Ide staat nu 5 jaar aan de leiding van het bedrijf, in opvolging van zijn vader die het bedrijf in 1984 opstartte en dus 25 jaar aan het hoofd stond. Steven werd tijdens de rondleiding vergezeld door een trouwe werknemer die er al bij is vanaf de opstart van het bedrijf.

Zij namen ons mee langs de rondhoutplaats, waar de vrachtwagens met de boomstammen toekomen. Met een grote grijpkraan wordt een vrachtwagen in een 10-tal bewegingen leeggemaakt. Hierna kregen we een rondleiding door de sorteermachine,een volledig zelf ontworpen systeem, enig in Europa. Hier worden de stammen gesorteerd volgens diameter en krijgen ze de juiste lengte mee, om later te kunnen verwerken. Stammen die een iets te grote kromming vertonen worden automatisch uit het traject gehaald. Na het sorteren worden de stammen naar de wens van de klant verzaagd in de stapelmachine. Met deze machine kunnen ze erg specifiek op de wens van de klant ingaan, volgens Steven is dit een van de grote sterktes van dit bedrijf. Bij andere bedrijven wordt vooral met standaardmaten gewerkt. LEFIBO verzaagt enkel hout van naaldbomen, vooral gebruikt voor verpakkingsindustrie (paletten ,fruitkisten ed.). Hierna toont Steven ons nog hoe zij zelf instaan voor het onderhoud en de herstellingen van alle zaagbladen, volgens hem is de investering in de herstelmachines absoluut noodzakelijk. Voldoende reserves aan zaagbladen in huis halen zou voor de firma onbetaalbaar zijn.

Nadien konden we samen met Steven en zijn vrouw nog even terugblikken op een voor ons erg geslaagde rondleiding, dit bij een lekkere koffie en een vers gebakje. Bij deze nogmaals onze dank voor de hartelijke ontvangst bij de firma LEFIBO.

Verslag : NEMA

Eggermont Natuursteen

Als leerkrachten van het VTI werden wij uitermate gastvrij ontvangen bij het natuursteenbedrijf Eggermont. Vader Eggermont startte dit bedrijf in 1952 en nu zetten de zonen Jan en Geert, oud-leerlingen van onze school, het bedrijf verder.

Hun natuursteen, meestal kalksteen en marmer, kopen zij rechtstreeks in Italië. Zij kochten een bedrijf in Aalst om deze massieve blokken te verzagen, waarna ze hier in Deinze bewerkt worden.

Nu wordt grotendeels voor projecten en via architecten gewerkt. Wij waren echt onder de indruk van de prachtige realisaties, zoals een badkuip volledig uit marmer die net afgewerkt was.

Even verderop heeft het bedrijf nog een afdeling waar de blauwe hardsteen bewerkt wordt. Ook hier maakt men fantastische zaken (o.a. via een nieuwe 5-assige frees) en levert men echt vakwerk af.

Enkele werknemers zijn ook oud-leerlingen en men wist ons nog te vertellen dat het bedrijf altijd op zoek is naar gemotiveerde arbeiders. Wij willen de familie Eggermont bedanken voor de schitterende ontvangst en rondleiding.

Verslag : CLWA

Appli Tek

'Ik ga iedere dag op wereldreis…', dit vertelt ondervoorzitter Chris Du Bois, al 24 jaar lang werkzaam bij het bedrijf AppliTek. Zijn zoon, Maxim Du Bois (AT), is een oud-leerling van onze school.

AppliTek is een bedrijf dat gespecialiseerd is in het ontwerpen en maken van analysers die actief zijn in het productieproces zelf (en dus niet in laboratoria). AppliTek werkt vooral nauw samen met de chloorindustrie. Dank zij hun metingen kunnen wij op onze twee oren slapen: rampen zoals in Bhopal (Indië – 1984) zouden moeten vermeden worden door hun analysers. Het zijn ook hun analysers die meten of er niet te veel water in uw mayonaise zit en of uw brandstof wel juist is samengesteld…

Omwille van de kwaliteit kiest AppliTek ervoor om de analysers volledig zelf in Deinze te vervaardigen. Het is hier dat onze oud-leerling Alejandro De Wintere (richting elektriciteit) verschijnt. Hij staat mede in voor de assemblage van de analysers. Vanuit Deinze worden de apparaten naar de hele wereld gebracht en door mensen van AppliTek geïmplementeerd in het productieproces.

Het motto van AppliTek "Works good, looks good" hebben wij mogen aanschouwen want met de grootste zorg voor detail en afwerking realiseren zij elk van hun analysers.

Verslag : DMFR

Buyse decolletage

Een bedrijfsbezoek aan Buyse Decolletage in Aalter? Hm, denkt een mens dan al eens heel spontaan: iets met decolletés misschien? Niets bleek minder waar te zijn..... helaas.

Het bedrijf, in een tweede generatie gerund door de neven Philippe (oud-leerling van de school) en Coen Buyse, produceert kleine ronde werkstukken. Op die manier fungeren zij al jaren als toeleverancier voor de industrie, in onder andere de machinebouw, de verlichting, de hydraulica, de electronica en de pneumatica. Dankzij hun uitgebreide en geüpdatete machinepark konden zij, zelfs in de economisch moeilijke periode van een paar jaar geleden, al die tijd vrij aardig stand houden in hun sector. Er worden zelfs concrete plannen gesmeed om binnen afzienbare tijd bedrijfsruimte bij te creëren.

Voorwaar, een oud-leerling die een aardig parcours aan het afleveren is in het bedrijfsleven. En aardig om dat ook eens van die kant te kunnen bekijken...

Verslag: DBLI

Ramen Lanssens

Wat meer dan 70 jaren geleden begon met het maken van kinderwagens, is na 3 generaties (4de generatie staat klaar) uitgegroeid tot een bedrijf voor ramen en deuren waar vakmanschap op maat voorop staat.

We kregen een rondleiding van Geert Moyaert, oud-leerling in de richting houtbewerking, die begon als arbeider en nu verantwoordelijk is voor de productie binnen het bedrijf. Na een rondleiding in de voorraadruimte, met de nodige uitleg over padoek (rood hout uit Zuid-Amerika), lamineren en hun eigen afvalverwerkingssysteem onder de vorm van een milieuvriendelijke verbrandingsketel, bezochten we de productieruimtes. Een indrukwekkend machinepark waar hout wordt verzaagd, geschaafd en verlijmd wordt aangevuld door een arbeidsintensieve afwerking. Hier worden de meest uitzonderlijke vormen in ramen, deuren en poorten gecreëerd. Na de ambachtelijke montage krijgt alles de gepaste kleur op vraag van de klant. De firma Lanssens is terecht trots om prestigieuze architecten als François Van Damme tot hun vaste klanten te kunnen noemen. Na het kasteel zelf zullen nu ook de ramen, deuren en poorten uit de boerderij bij het Kasteelgoed Myleke van Marc Coucke in Merelbeke door hen worden nagemaakt. Ze werken met een 30-tal personeelsleden, waaronder 3 Polen en enkele Fransen. Zoals zovele bedrijven is het voor hen ook moeilijk om goede en gemotiveerde werkkrachten te vinden. Dit vindt Geert Moyaert heel jammer want de liefde voor het hout kreeg hij mee van de leerkrachten op het VTI Deinze.

Verslag : WIGR

DEBA

De hoofdzetel van DEBA situeert zich in Nevele, er zijn ook nog 2 regionale zetels, een in Limburg en een in Wallonië. We werden te woord gestaan door Andy Lava (Vader van Ruben Lava, leerling 4IW) projectverkoper bij DEBA.

DEBA is een bedrijf dat gespecialiseerd is in middenspanningsinstallaties, voor binnen- en buitenopstelling. Het is een KMO familiebedrijf, opgericht in 1979 door Rik Vandoorne. Dit bedrijf is het enige in België in deze branche. DEBA maakt deel uit van de holding Het Veer, het behaalt een omzet van 156 miljoen Euro en telt 130 werknemers. Het Veer bestaat uit verschillende bedrijven zoals IT (staat in voor eigen software), Elektriciteit (staat in voor plaatsing, waaronder DEBA), Facility (vooral verantwoordelijk voor onderhoud), Lakkerijen en Beton.

DEBA produceert hoofdzakelijk middenspanningscabines, bestaande uit cellen, componenten, transformatoren en behuizing. Het bedrijf is verantwoordelijk voor het productieproces en de installatie van de cabines van A tot Z. Het staat ook garant voor verder aanpassingen, uitbreidingen en adviesverlening. In het bedrijf wordt zeer veel aandacht besteed aan veiligheid, normen, reglementering en kwaliteit.

Voor de werknemers betekent DEBA “een stabiele en afwisselende job, uitgebreide opleiding bij aanvang job, aantrekkelijk salaris, motiverende verantwoordelijkheid”. Bij DEBA werken zowel universitair als niet-universitair geschoolden (23 arbeiders en 24 bedienden), er is ook een mix aan leeftijdsgroepen.

Voor 2014 staan er verschillende vacatures open voor Project engineer, monteurs-installateurs, manager, mecaniciens. Dit is na te kijken op de

http://www.job.middenspanning.com

Verschillende oud-leerlingen aan het VTI Deinze hebben een job gevonden bij DEBA, waaronder Jonas Claeys, oud-leerling EE. Hij heeft een graduaat aan KAHO St. Lieven behaald en werkt nu bij DEBA als Project Engineer.

Verslag : VEGR

OMCO

OMCO is de afkorting van Overmeyer Mould Corporation, die in 1964 een filiaal in Aalter oprichtte om als grootste producent van glasvormen in de Verenigde Staten hun marktpositie in Europa te verbeteren. Deze glasvormen worden vervaardigd uit speciaal gelegeerde gietijzers en brons. OMCO had toen nog geen eigen gieterij, de ruwe gietstukken werden ingekocht bij derden. In 1971 richtten ze een eigen gieterij op in Hamme. In 2000 kocht OMCO NV een tweede gieterij in Slovenië. Hier worden voortaan de glasvormen gemaakt voor de vestigingen in Kroatië en Oostenrijk. De gieterij in Hamme richt zich steeds meer tot klanten buiten de OMCO-groep.

In Aalter worden we onthaald door Danny Bleyaert, plantmanager en oud-leerling van het V.T.I. Deinze. Na 2 maal 6 maanden stage en de legerdienst kon Danny hier vast aan de slag en bouwde hij aan zijn carrière om hier vandaag als hoofdverantwoordelijke van dit filiaal de rondleiding te verzorgen. Het was leraar André De Roo die hem met de 'metaalmicrobe' stak en hem tot op de dag van vandaag vreugde doet beleven aan z'n job. Met overtuigde fierheid loodst hij ons door het nette bedrijf en krijgen we een assortiment 'plungers' te zien die qua maten en vormen onze wildste fantasieën overschrijden. Van de oorspronkelijk 250 arbeiders werken er hier tegenwoordig nog 47 ten gevolge van de automatisering. Er wordt in 3 ploegen gewerkt met een vaste nachtploeg. Er zijn steeds 27 man op de werkvloer aanwezig. Naast Danny Bleyaert leverde het V.T.I. nog 5 bekwame werkkrachten aan het bedrijf. Johan Malfait: frezer, Koen Malfait: programmeur, Kurt Malfait: engineer, Geert Mouton: programmeur en Yves Mortier: verkoop. Kurt Malfait is aanwezig en komt ons even groeten en André De Roo is eens te meer de trotse V.T.I.-connectie. Op de valreep lopen we nog Yves Mortier tegen het lijf. Fotograaf van dienst, Wim Verstraete kan nog net de onontbeerlijke 'kiekjes schieten' als we constateren dat het V.T.I. wenkt.
En hoe ongeloofwaardig het ook mag lijken, maar op deze gedichtendag ontlokte 'het metaal' een plotse maar heftige poëtische uitspatting bij collega Marc Depreitere.

De geur van olie en spanen
het geluid van ruw metaal
de kleur van overall in een palet van 50 tinten grijze machines
en de verwondering dat alles begon aan het V.T.I.

DPMA

Verslag : CAMI

Bedrijf: Betesco

Onze groep leerkrachten mocht op bedrijfsbezoek naar de firma Betesco in Waregem. Betesco is een dochteronderneming van de firma Declercq Stortbeton en is gespecialiseerd in de productie van betontrappen op maat. De ervaring en de knowhow die door de moederfirma werden opgebouwd, staan garant voor een stabiele onderneming met een uiterst kwalitatief eindproduct. Met een heel mooi en professioneel filmpje werd beton maken en betonconstructie zowaar een poëtisch gebeuren. Na kennis genomen te hebben van de structuur en de werking van de firma Declercq kregen we een hele rondleiding door de productieafdeling. Opvallend was het grote aantal Poolse arbeiders op de werkvloer. De grote troef van Betesco is dat het volledige productieproces in eigen handen is. Van ontwerp in de eigen studiedienst, het maken van de bekisting en bewapening tot het transport en de levering gebeurt met eigen middelen en mensen. Dankzij een strikte planning en moderne productiemethodes die niets aan het toeval overlaten, kunnen de trappen op korte termijn afgeleverd worden. Het bezoek was zeker voor de moeite waard en voor de meesten van ons een echte eye-opener.

Verslag : VIMA

Matrijzenbouw Moens

Op vrijdag 31 januari is het traditiegetrouw pedagogische studiedag in het VTI van Deinze. Dit jaar werden we per groep op pad gestuurd om enkele oud-leerlingen te bezoeken in hun bedrijf of het bedrijf waarin ze tewerkgesteld zijn.

Wij werden verwacht bij Matrijzenbouw Moens te Astene. Onze groep leerkrachten bestond uit zowel praktijkleerkrachten als leerkrachten technische vakken, algemene vakken en LO. We moeten het niet onder stoelen of banken steken dat sommigen, waaronder mezelf, totaal geen idee hadden wat een matrijs nu juist was. Gelukkig werden we zeer goed onthaald in het bedrijf en werd het snel duidelijk dat een matrijs een soort mal of gietvorm is.

Het bedrijf is een familiebedrijf en werd opgericht door José Moens (oud-leerling). Nu staat zijn zoon Dirk Moens (oud-leerling) aan het roer en wordt hij bijgestaan door zijn vrouw.

Het vervaardigen van zo'n matrijs is niet op één dag gebeurd. Het proces bestaat uit verschillende stappen die vakkundig dienen gevolgd te worden.

Uiteraard begint het proces bij het uittekenen van de matrijs. Dries Depreitere (oud-leerling) legt ons uit hoe men tewerk gaat bij het ontwerp van zo'n gietvorm.

Na zijn uitleg was het tijd om de atelier te verkennen. Grote en ingewikkelde machines maakten ons al snel duidelijk dat het heel veel precisie en geduld vereist om tot een goed eindresultaat te komen. We zagen onder andere de gietvorm voor een doos voor ijscrème en voor een koffer van Samsonite.

Je merkt aan de uiteenzetting dat zowel vader als zoon gepassioneerd zijn door hetgeen ze doen. Misschien kunnen we toch wel stellen dat de liefde voor het vak bij ons op school geleerd wordt? Althans, dat is toch onze bedoeling …

Verslag : BOEL

MORTI

MORTI werd in 1965 door Julien Mortier opgericht als een eenmanszaak en is inmiddels uitgegroeid tot een sterke bouwonderneming. Op heden telt het familiebedrijf 200 enthousiaste medewerkers, waarvan ongeveer 70 studeerden aan ons V.T.I. Ook 'peetvader' Julien en zijn zonen-opvolgers zaten bij ons op school.

Het monumentaal grote bedrijf beschikt over verschillende afdelingen zoals een productie-eenheid voor prefab-elementen, een aluminium- en houtschrijnwerkerij en diverse werkplaatsen voor de assemblage van onze metaalconstructies. Deze afdelingen realiseren talloze projecten in de industriebouw, woning- en appartementsbouw en in de agrarische sector. Dankzij het veelzijdig aanbod en een gemotiveerd team verloopt het bouwproces quasi volledig in eigen beheer. Door het totaalpakket dat ze kunnen afleveren, hebben ze zeer veel knowhow in eigen huis en kunnen ze vakkundig en snel de grootste projecten integraal afleveren.

De bedrijfsvisie rust op een persoonlijke benadering om zo aan een succesvolle lange-termijn-relatie te bouwen, dit bij hun klanten én bij hun werknemers. Elke bouwheer is zeker van de beste kwaliteit, oog voor detail en een hoge graad van afwerking tegen een uitstekende prijs-kwaliteitverhouding. Elke werknemer wordt goed en tijdig betaald. Daarenboven kan hij met elk probleem – klein of groot / bedrijfsgebonden of persoonlijk terecht bij de familie Mortier. Steeds wordt er respectvol en in goede onderlinge verstandhouding een oplossing gevonden.

De baseline van MORTI luidt dan ook niet voor niets 'Building Dreams'.

Verslag : MDCH

L.E.T.

Hoewel het slechts op een boogscheut van het VTI ligt was L.E.T. voor mij een onbekende. Nochtans telt ons lerarenkorps met Wim Verstraete en John Hertoge 2 ex-werknemers van het bedrijf.

We werden er hartelijk ontvangen en kregen een uiteenzetting van hoe het bedrijf in elkaar steekt.

L.E.T. bestaat bijna 50 jaar en heeft zich in die periode opgewerkt tot een van de toonaangevende bedrijven wat betreft koplampafregelsystemen. Deze systemen kennen we allemaal van in de autokeuringscentra.

Het bedrijf heeft zich de laatste jaren ook toegelegd op de beeldverwerkingstechnologie. Zo werkt men er momenteel aan een camera voor vrachtwagens die voetgangers kan detecteren. Op deze manier draagt L.E.T. zijn steentje bij voor een veiliger verkeer.

Na de uiteenzetting kregen we nog een rondleiding. Opvallend was de familiale sfeer die er onder de werknemers heerste. Iedereen was ernstig bezig met zijn taak, maar toch was er tijd voor een praatje of een glimlach. Ook een demonstratie van een nieuwe detectiecamera kon er van af.

Ten slotte kregen we na de rondleiding nog een hapje en een drankje. Wat mij betreft was het een leerrijke en aangename pedagogische studiedag die zeker voor herhaling vatbaar is.

Verslag : DMRO